

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ

о работе Первичной Профсоюзной Организации МБУ «ЦБС» за 2025 год

г. Набережные Челны
2025 год

1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБУ «ЦБС».

По состоянию на 1 января 2026 года общая численность работников библиотечной системы составляет 164 человека. Из них членами профсоюза являются 159 сотрудников, что составляет 97 % от общей численности штатного персонала.

ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			Женщин	Молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5
1	Всего работающих	164	158	21
2	ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	159	154	21
3	В том числе, впервые принятых в члены профсоюза	17	17	1
9	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся	97%	97%	13,21
10	Членов профсоюза – неработающих пенсионеров	61	60	0
11	Членов профсоюза – безработных (декретники)	7	7	1
12	ВСЕГО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	227	221	21
15.	Подписано (экз.) на газету «Новое слово»	1	*	*
16.	Подписано (экз.) на газету «Солидарность»	1	*	*

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ

№ п/ п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			Женщин	Молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5
1	Председатель первичной профсоюзной организации	1	1	*
2	В том числе, освобожденный (штатный) председатель первичной профсоюзной организации	*	*	*
3	Профорганизатор	7	7	*
4	Членов профкома (кроме председателя)	6	6	*
5	В том числе, освобожденных (штатных) членов профкома (кроме председателя)	*	*	*
6	Членов всех комиссий профкома	7	7	*
7	Членов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации	3	3	*

В 2025 году в профсоюз вступили 17 новых членов, что позволило сохранить высокий уровень охвата работников организацией. На данный момент из 164 сотрудников профсоюз не объединяет лишь 5 человек.

Ежемесячно с заработной платы членов профсоюза, при наличии письменного заявления, удерживаются профсоюзные взносы в размере 1 %. Указанные средства распределяются следующим образом:

55 % — зачисляются на счёт первичной профсоюзной организации;

35 % — перечисляются на счёт Набережночелнинского городского комитета профсоюза работников культуры;

10 % — направляются на счёт Республиканского комитета профсоюза работников культуры.

Распределение взносов осуществляется в соответствии с утверждёнными нормативами.

2. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ.

Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на принципах социального партнёрства и взаимодействия с руководством ЦБС. Основой сотрудничества выступает коллективный договор, устав учреждения и правила внутреннего трудового распорядка, закрепляющие правовые основы регулирования трудовых отношений и социальной защиты работников.

Все вопросы, касающиеся социально-экономических интересов персонала, рассматриваются в режиме конструктивного диалога с обязательным проведением совместных консультаций и согласований. Профсоюзный комитет активно участвует в управлении трудовым коллективом: председатель профкома включён в

состав комиссии по распределению стимулирующих выплат, участвует в разработке, пересмотре и корректировке критериев оценки эффективности труда и систем поощрения.

Такой подход обеспечивает объективность, прозрачность и социальную справедливость при формировании мотивационных механизмов, способствует укреплению доверия между администрацией и сотрудниками, а также способствует стабильности трудовых отношений и повышению социальной защищённости персонала.

3. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.



Приоритет нашей профсоюзной организации — прозрачность и доступность информации для каждого сотрудника. Для оперативного информирования сотрудников активно используется профсоюзный уголок.

Особое внимание уделяем цифровым каналам коммуникации. Регулярно обновляем специальную страницу на сайте МБУ «ЦБС», посвящённую профсоюзной работе библиотек. Оперативно

распространять важные новости помогают группы в соцсетях и мессенджере WhatsApp («Наш профсоюз»). Здесь публикуются свежие объявления и организуются обсуждения текущих вопросов.

Традиционно ценится личное поздравление коллег с днём рождения. Мы размещаем поздравления на сайте, в чатах и на стенах профсоюза, формируя атмосферу доверия и поддержки внутри коллектива.

Поддерживаются традиционные формы взаимодействия — личные встречи и общие профсоюзные собрания. Открытое обсуждение значимых тем способствует улучшению условий труда, организации культурного досуга и укреплению корпоративной культуры.



4. ОХРАНА ТРУДА И ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза является создание безопасных условий труда для всех сотрудников библиотеки. Вопросы охраны труда находятся на постоянном контроле, а профсоюзный комитет активно участвует в создании безопасной и комфортной рабочей среды.

Организованы мероприятия по проверке знаний сотрудников библиотеки по вопросам охраны труда. Регулярно проводятся инструктажи, профилактические беседы, обновляется оформление специализированных стендов. Также с каждым новым работником обязательно проводится вводный инструктаж по охране труда, в ходе которого сотрудники знакомятся с безопасными приёмами выполнения рабочих задач.

Разработаны и утверждены специальные инструкции по охране труда для отдельных видов деятельности — включая обслуживание читателей, эксплуатацию

оргтехники и электронного оборудования. Все документы согласованы с председателем профсоюзного комитета и официально утверждены директором МБУ «ЦБС».

Сотрудники библиотеки своевременно обеспечиваются средствами индивидуальной защиты: выдаются спецодежда, спецобувь, перчатки, а также моющие и дезинфицирующие средства. Перечень профессий и должностей, имеющих право на бесплатную выдачу СИЗ, соответствует действующим нормативам. Выдача осуществляется в строгом соответствии с отраслевыми нормами и соглашениями по охране труда, заключёнными между администрацией и коллективом.

В 2025 году пять профсоюзных активистов прошли бесплатное дистанционное обучение в рамках программы «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда». Обучение организовано Профсоюзом работников культуры при поддержке Министерства образования и науки Республики Татарстан. Участники получили официальные удостоверения. Отдельно отмечу, что заместитель председателя профкома Закирова С.Т. прошла обучение по теме «Участие профсоюзов в регулировании трудовых отношений» (16 учебных часов) на базе Татарской республиканской организации ОПРК, что позволило повысить квалификацию и укрепить профсоюзную работу в учреждении.

В 2025 году нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма зарегистрировано не было.

5. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА.

Полноценный отдых помогает сохранять высокую работоспособность, поднимает настроение и укрепляет доброжелательный микроклимат в коллективе.



Профсоюз особое внимание уделяет празднованию значимых дат. Ежегодно организуются мероприятия, посвящённые таким праздникам, как День защитника Отечества, Международный женский день, День библиотек, День матери, День старшего поколения и Новый год. В рамках Дня библиотек также устраиваются туристические поездки.

23 февраля и 8 марта профсоюзная организация МБУ «ЦБС» традиционно поздравляет всех членов профсоюза. Праздники отмечаются музыкальными концертными номерами, члены профсоюза получают приятные подарки.

В 2025 году празднование Общероссийского дня библиотек, приуроченное к 50-летию Централизованной библиотечной системы, было отмечено масштабным культурным событием — организованной профсоюзным комитетом туристической поездкой в г. Казань.



Кульминацией путешествия стало посещение нового здания Татарского государственного академического театра им. Г. Камала и просмотр спектакля «Тормышмы бу?... / И это жизнь?...».



Специальная экскурсия по величественному зданию театра, приуроченная к юбилею ЦБС и Дню библиотек, оставила у всех участников незабываемые впечатления: утончённая архитектура, роскошные интерьеры и атмосфера высокого искусства.

В преддверии Нового года профсоюзный комитет организовал для членов профсоюза праздничный вечер в боулинг-центре «Бомбей». Под руководством харизматичного ведущего Игоря Князева коллеги с азартом соревновались, танцевали и встречали наступающий год в тёплой дружеской атмосфере. Было весело и по-настоящему по-новогоднему.



Традиционно в декабре профсоюзный комитет и администрация ЦБС организуют новогоднее мероприятие для детей членов профсоюза. Вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой ребята водят хороводы, поют песни, участвуют в конкурсах и получают подарки. Дополнительно городской комитет профсоюза работников культуры обеспечил возможность посещения новогодних театральных представлений — в мероприятии приняли участие более 60 детей.



Особое место в деятельности профсоюза занимает работа с ветеранами библиотечной системы. С целью поддержания постоянной связи и выражения уважения к ветеранам, ежемесячно в группе WhatsApp проводится поздравление ветеранов с днём рождения, что способствует укреплению преемственности поколений.

В рамках декады старшего поколения первичная профсоюзная организация совместно администрацией ЦБС провели душевный вечер для ветеранов библиотеки. Для гостей была подготовлена концертная программа с трогательными стихами, песнями и поздравлениями. Атмосферу праздника дополнили чаепитие и вкусные угощения. Юбиляры получили памятные подарки в знак признательности за многолетний труд и преданность профессии.



Развивающие мероприятия - квест «Психология наоборот» был организован совместно администрацией ЦБС, первичной профсоюзной организацией и городским центром поддержки сотрудников «Мой город».



Цель мероприятия — развитие творческого потенциала через преодоление стереотипов мышления и стимулирование нестандартных подходов к решению задач. Совместная организация продемонстрировала:

- единство подходов к развитию персонала;
- готовность к сотрудничеству в вопросах корпоративной культуры;
- взаимное признание значимости профсоюзной работы.

После квеста состоялся кофе-брейк и подведение итогов. Главным результатом стала не победа в соревновании, а совместная работа, новые знания и развитие креативного мышления.

Активисты молодёжного совета Централизованной библиотечной системы приняли участие в масштабных мероприятиях. Ирусланова

Регина, библиотекарь филиала № 14, представляла нашу библиотечную систему на молодёжном форуме «АВРОРА-2025», который прошёл с 6 по 8 июня в Свердловской области. Мероприятие объединило активную молодёжь из девяти регионов России, вовлечённую в развитие культуры, общественной жизни и профсоюзного движения. Три насыщенных дня форума прошли в формате творческих сессий, дискуссий и командных проектов. Участники обменивались опытом, генерировали идеи для новых инициатив и укрепляли межрегиональные связи.



Члены профсоюза присоединились к акции Молодёжного совета ФНПР «Спасибо, наставник!», проходившей в рамках Всероссийской кампании «За достойный труд наставников!». Акция напомнила о важности наставничества и ценности взаимной поддержки в профессиональном и личностном развитии.



Профсоюзная организация МБУ «ЦБС» динамично развивается, привлекая своих членов к участию в различных конкурсах. Так, команда первичной профсоюзной организации одержала победу в интеллектуальном турнире первого майского профсоюзного квиза «Маёвка», посвящённого Дню профсоюзов Республики Татарстан. Организатором игры выступил Молодёжный совет ФНПР «КВИЗ» при поддержке городского комитета профсоюза работников культуры. Среди одиннадцати конкурирующих коллективов отважные представители нашего учреждения заняли первое место.



В городском конкурсе «Караоке-батл», приуроченном ко Дню работников культуры, ЦБС представила яркую команду из членов профсоюза. В финальном этапе команда исполнила песню «Хорошие девчата» из культового фильма «Девчата», идеально передав характер команды. Их исполнение подчеркнуло сплочённость и дружелюбие коллектива.

Спорт и здоровье — неразделимы. Наши сотрудники активно участвуют в спортивных мероприятиях, организуемых городским профсоюзом работников культуры, и регулярно занимают призовые места. Яркий пример — «Молодёжный профсоюзный велопарад-2025» в парке «Прибрежный», где Гулия Мубаракшина (заведующий филиалом № 14) завоевала 3-е место среди 12 учреждений культуры.



6. ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Профсоюз эффективно организует оздоровление членов разнообразными способами, обеспечивая отдых различных возрастных групп и поддерживая семейные ценности. Каждый год члены профсоюза получают уникальную возможность отдохнуть по профсоюзной скидке в лучших санаториях и домах отдыха нашей страны и Республики Татарстан. Однако профсоюз заботится не только о самих сотрудниках, но и об их семьях.

В 2025 году такая привилегия была предоставлена трем сотрудникам вместе с их семьями, провели свой отпуск в уютных санаториях Татарстана со значительными скидками.



Мухамадиева М.Ш., с членами семьи смогла провести незабываемый семейный отпуск на берегу моря в солнечном Крыму именно благодаря поддержке профсоюза. Кроме того, семь коллег — Гилязева М.Р., Фазлыева Э.А., Биктюкова Е.Р., Фартдинова А.Р., Гарипова Н.Н., Фахруллина Г.М. и Фардиева Г.А. — получили специальные сертификаты на сумму 25 тыс. руб., позволившие частично или полностью оплатить поездку в местные санатории.



Также стоит отметить популярность тура выходного дня среди членов нашего коллектива. В течение всего прошлого года 12 человек посетили популярные места отдыха, такие как санатории «Ижминводы» и «Жемчужина».

В 2025 году восемь детей членов профсоюза получили возможность отдохнуть в загородных лагерях «Солнечный» и «Крылатый» с частичной оплатой в размере 35% от полной стоимости путёвки (37 800,00 рублей), что составило 14 742,00 рубля. Родительские взносы сопровождались поддержкой профсоюза, что снижает

финансовую нагрузку и повышает доступность качественного оздоровительного отдыха для семей сотрудников.



В преддверии Дня защиты детей был организован насыщенный семейный досуг. Дети членов профсоюза получили возможность бесплатно посетить городские аттракционы, где их ждали яркие впечатления и незабываемые приключения.

Ко Дню семьи, любви и верности профсоюз устроил для многодетных семей совместный просмотр семейного фильма в кинозале «Мадагаскар». Мероприятие способствовало укреплению корпоративного духа и продемонстрировало внимание к каждой семье в составе нашей команды.

Профсоюз обеспечивает своим членам также бесплатный или льготный доступ к концертам, театральным постановкам и другим культурным событиям благодаря поддержке городских комитетов и средствам членских взносов. Регулярные культурные мероприятия способствуют укреплению корпоративного духа и создают условия для профессионального и личностного развития сотрудников библиотеки.

7. ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ.

Общероссийский профсоюз работников культуры в 2025 году отметил высокую активность профсоюзных членов из МБУ «ЦБС» посредством почётных знаков и официальных наград.

Награды получили Салихова Р.Д. и Хамдуллина Р.Г., признанные за значительный вклад в развитие и поддержку профсоюзного движения.

8. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

В течение 2025 года на расчётный счёт ППО МБУ «ЦБС» поступило 549 149 рублей членских взносов от работников, подтверждая финансовую устойчивость организации. Из общей суммы 443 654 рубля было направлено на культурно-массовую деятельность и оказание материальной помощи членам профсоюза, что отражает приоритет социальной поддержки. Оставшиеся средства перенесены на 2026 год, обеспечивая непрерывность финансирования будущих инициатив и стабильность работы профсоюзной организации.

В 2025 году профсоюз оказал материальную помощь в размере 57 500 рублей по личным заявлениям членов профсоюза. Выделенные средства направлены на поддержку в различных жизненных ситуациях, включая лечение, утраты, юбилеи и подготовку детей к школе, что обеспечивает стабильную социальную защиту членов профсоюза:

- в связи с длительным или дорогостоящим лечением (5 чел.) – 10 000 рублей.
- в связи со смертью близких людей (3 чел.) – 9 000 рублей.
- в связи с юбилеем (14 чел.) – 28 000 рублей.
- в связи с подготовкой 1 класс, рождением ребенка, свадьбой (7 чел.) – 10 500 рублей.

В 2025 году профсоюз выделил 13 500 рублей на премии для наиболее активных и инициативных членов организации, поощряя вклад в культурные и социальные проекты. Эти меры стимулируют дальнейшее участие и

инициативность сотрудников. Для повышения мотивации и поддержки членов профсоюза были приобретены дисконтные карты на сумму 1 500 рублей. Это предоставило участникам дополнительные преимущества при посещении культурных мероприятий и сервисов, обеспечивая дополнительную ценность участия.

В 2025 году профсоюзный бюджет в размере 371 154 рубля позволил профкому ЦБС провести ряд мероприятий для членов профсоюза, включая празднование Нового года, организацию Дня старшего поколения, покупку подарков членам профсоюза к 23 февраля и 8 марта, организацию туристических поездок в честь Дня библиотек, а также проведение иных культурных мероприятий.

Первичная профсоюзная организация ЦБС присоединилась к благотворительной помощи и из членских взносов выделила 2000 рублей для отправки медикаментов и предметов первой необходимости в зону боевых действий.

В целях частичной компенсации стоимости санаторно-курортной путёвки членам профсоюза — Галиевой Р. М. и Фахруллиной Г. М. — была оказана материальная помощь. Размер выплаты составил 3 000 рублей для каждой из указанных лиц. Перечисление денежных средств осуществлено в полном соответствии с действующими правилами и процедурами, установленными Рескомом.

9. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО РАБОТЕ ЗА 2025 ГОД. ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД.

Основные выводы о работе профсоюзной организации в 2025 году:

- Сохраняется высокий охват членством — 96,95%, что свидетельствует об эффективности вовлечения и заинтересованности сотрудников.
- Профсоюз ЦБС продемонстрировал активную деятельность по всем ключевым направлениям, включая социальную защиту, культурно-массовую работу и охрану труда, обеспечивая высокий уровень поддержки членов.
- Использование разнообразных форм мотивации и развитие культурных мероприятий укрепляют коллективный дух и увеличивают участие работников в жизни организации.
- Налажено плодотворное социальное партнёрство с администрацией, обеспечивающее реализацию совместных целей и повышение качества условий труда.

Задачи и приоритеты профсоюза на 2026 год:

- Основной задачей на 2026 год остаётся активизация привлечения новых членов и повышение престижа профсоюзного движения среди сотрудников библиотеки для расширения его влияния.
- Расширение социальной поддержки, усиление информационной деятельности и активизация культурно-массовых инициатив будут способствовать дальнейшему развитию коллектива.
- Укрепление социального партнёрства на разных уровнях управления учреждением.
- Профсоюзному комитету и членам профсоюза предстоит повысить активность и значимость своей деятельности, подчеркивая роль первичного подразделения в повседневной жизни учреждения.