

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ
о работе Первичной
Профсоюзной
Организации
МБУ «ЦБС»
за 2024 год

г. Набережные Челны
2024 год

**1. КРАТКАЯ
ХАРАКТЕРИСТИКА
ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ МБУ
«ЦБС».**

По состоянию на 1 января 2025 года количество работающих в библиотечной системе – 164 человек, из них членов Профсоюза – 155.
Охват профсоюзным членством от общей численности штатных работников составляет в среднем 94,5 %.

ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			Женщин	Молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5
1	Всего работающих	164	157	21
2	ИЗ НИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	155	152	21
3	В том числе, впервые принятых в члены профсоюза	20	20	1
9	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся	94,5	96,8	13,38
10	Членов профсоюза – неработающих пенсионеров	63	62	0
11	Членов профсоюза – безработных (декретники)	9	9	0
12	ВСЕГО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	236	235	21
15.	Подписано (экз.) на газету «Новое слово»	1	*	*

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ

№ п/ п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			Женщин	Молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5
1	Председатель первичной профсоюзной организации	1	1	-
2	В том числе, освобожденный (штатный) председатель первичной профсоюзной организации	-	-	-
3	Профорганизатор	7	7	-
4	Членов профкома (кроме председателя)	6	6	-
5	В том числе, освобожденных (штатных) членов профкома (кроме председателя)	-	-	-
6	Членов всех комиссий профкома	7	7	-
7	Членов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации	3	3	-

В 2024 году в профсоюз было принято 20 новых членов. Всего в организации работает 9 сотрудников, из которых 9 не являются членами профсоюза.

Профком библиотеки активно работает над сохранением профсоюзного членства и привлечение новых участников. Ежемесячно работодатель перечисляет на счёт профсоюзной организации членские взносы, которые составляют 1% от заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии письменного заявления.

Из этих взносов 55% возвращается на счёт организации, 35% остаётся на счёте Набережночелнинского горкома профсоюза работников культуры, а 10% перечисляется на счёт Рескома.

2. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ.

Взаимодействие между работодателем и профсоюзом базируется на понимании того, что их совместная деятельность направлена на улучшение социального положения коллектива и эффективное функционирование библиотеки в целом.

Отношения между сторонами строятся в соответствии с коллективным договором, уставом библиотеки и правилами внутреннего трудового распорядка.

В отчётном году был продлён срок действия ранее заключённого договора, который теперь действует до 2027 года.

Все решения по социально-экономическим вопросам, касающимся трудового коллектива, принимаются после проведения взаимных консультаций и обсуждений.

Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат и активно участвует в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

3. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.



Одним из направлений работы профсоюзного комитета является информирование членов профсоюза. Для этого мы используем профсоюзный уголок — специальное место, где размещается важная информация о жизни и деятельности нашей организации. На профсоюзном

информационном стенде, доступном для всех сотрудников, члены профсоюзного комитета, ответственные за эту работу, регулярно размещают планы, решения, объявления и поздравления. Это позволяет нам создать атмосферу заботы и внимания к каждому члену профсоюза.

Кроме того, на официальном сайте МБУ «ЦБС» (библиотека-челны.рф) есть специальная профсоюзная страница, где публикуется актуальная информация по различным вопросам социально-трудовой сферы. В группе «Наш профсоюз» в WhatsApp, члены профсоюзного комитета могут найти новости и другую полезную информацию. Приятной традицией стало поздравление работников с днём рождения на сайте, мессенджерах и на профсоюзном стенде, доступном для всех. Это прекрасный способ выразить заботу и внимание к каждому сотруднику. Такой подход способствует созданию дружественной атмосферы в коллективе и формированию чувства взаимопонимания и поддержки.



Наряду с современными средствами коммуникации, не теряют своей актуальности и традиционные способы донесения информации до членов профсоюза, такие как встречи и профсоюзные собрания.

За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета были рассмотрены разнообразные вопросы, касающиеся всех аспектов профсоюзной деятельности. В их числе: утверждение нового коллективного договора на период с 2024 по 2027 год, социально-экономические аспекты, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая деятельность и многие другие.

Наша работа основывается на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией библиотеки. Мы стремимся решать все возникающие вопросы через конструктивный диалог, который будет служить интересам наших работников.

4. ОХРАНА ТРУДА И ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.

Одним из ключевых направлений деятельности нашего профсоюзного комитета является обеспечение безопасных условий труда. Со всеми вновь принятыми на работу сотрудниками проводится вводный инструктаж по охране труда, который включает в себя информацию о безопасности и сохранении жизни и здоровья, а также о безопасных методах и приёмах выполнения работ. Организована проверка знаний сотрудников библиотеки по охране труда, проводятся инструктажи, беседы, обновляются и оформляются стенды, имеются в наличии нормативные и справочные материалы по охране труда, инструкции, журналы инструктажа и другие материалы. Разработаны инструкции по охране труда на отдельные виды работ, которые утверждались директором библиотеки и согласовывались с председателем профсоюзного комитета.

В рамках программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» профсоюзные активисты прошли бесплатное дистанционное обучение в количестве 3 человек. Обучение было организовано Профсоюзом работников культуры и проводилось при поддержке Министерства образования и науки Республики Татарстан. Ещё 5 сотрудников прошли обучение в Казанском инновационном университете имени В.Г. Тимирязова. Один сотрудник, являющийся членом комиссии по охране труда, прошёл очное обучение по охране труда в АНО ДПО «Аттестация-Плюс». По итогам обучения участникам были выданы соответствующие удостоверения.

Сотрудники обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами в соответствии с соглашением по охране труда между администрацией и сотрудниками МБУ «ЦБС» и положениями об обеспечении работников сертифицированной спецодеждой и обеспечении работников смывающими или обеззараживающими средствами. Бесплатная выдача предусмотрена по перечню профессий и должностей в соответствии с типовыми нормами. Ежегодно все сотрудники, вне зависимости от сферы деятельности, проходят периодический медицинский осмотр за счёт внебюджетных средств. В 2024 году не было зафиксировано случаев травматизма.

Секретарь профкома Янмурзина А.Я. прошла обучение по теме «Участие профсоюзов в регулировании трудовых отношений» в объеме 16 учебных часов на базе Татарской республиканской организации ОПРК.

5. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА.

Одним из ключевых направлений работы профсоюзного комитета является организация культурно-массовых мероприятий. Это не случайно, ведь полноценный отдых играет важную роль в поддержании высокой работоспособности, способствует улучшению настроения и созданию благоприятного микроклимата в коллективе.

Особое внимание профсоюз уделяет праздничным датам. Ежегодно проводятся мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню библиотек, Дню Матери, Дню старшего поколения и Новому году. Кроме того, в рамках Дня библиотек профсоюз организует туристические поездки.



Но это ещё не всё! Каждый год для детей сотрудников организуются новогодние ёлки, создавая атмосферу радости и волшебства.

Профсоюз с искренней радостью отмечает День защиты детей. Каждый год в этот праздничный день для детей наших коллег проводятся увлекательные мероприятия.

В День защитника Отечества и Международный женский день профсоюзная организация МБУ «ЦБС» с радостью поздравляет всех своих членов. В честь этих праздников проходят музыкальные программы, а все участники профсоюзного комитета получают подарки.



В этом году, в честь профессионального праздника – Общероссийского дня библиотек, который отмечается 27 мая, в Центральной городской библиотеке прошло яркое и запоминающееся мероприятие. Концертную программу украсили зажигательные номера артистов Дворца Культуры «Энергетик». Их выступления создали особую атмосферу праздника и вдохновили всех присутствующих на новые профессиональные свершения. Профсоюзный комитет не ограничился только проведением мероприятия в честь Дня библиотек. Он организовал коллективный выезд для членов первичной профсоюзной организации в город Уфу. Это было незабываемое путешествие, которое подарило новые впечатления и возможности для общения.



«Библиомамы» — так называлась праздничная интеллектуальная игра, которую организовала первичная профсоюзная организация МБУ «ЦБС» в преддверии Дня матери, отмечаемого 27 ноября. Участницы Квиза — члены профсоюза — с большим энтузиазмом погрузились в атмосферу игры, с увлечением выполняя разнообразные и интересные задания. Все команды, участвовавшие в «Библиомамах», получили подарки от профсоюзной организации.

В этот знаменательный день для всех членов профсоюза было организовано чаепитие. Кроме того, профком подарил сертификаты на сумму 500 рублей в магазин ВПРОК сотрудникам, которые воспитывают или уже вырастили троих и более детей.





Ежегодно в декабре Профком организует замечательное мероприятие – Новогоднюю елку для детей членов профкома. В компании Деда Мороза, Снегурочки и любимых героев дети водили хороводы вокруг елки, пели песни, участвовали в конкурсах. Кроме того, дети членов профсоюза смогли посетить новогодние представления по билетам, приобретённым городским комитетом

профсоюза (61 билетов).

В преддверии долгожданного Нового года профсоюзный комитет МБУ «ЦБС» с большим энтузиазмом организовал праздничную акцию, получившую название «Поздравление от Деда Мороза и Снегурочки». Это мероприятие стало настоящим праздником для всех сотрудников, ведь главные герои — Дед Мороз и Снегурочка — вместе с представителями профсоюзного комитета посетили каждое структурное подразделение, чтобы поздравить коллег с



наступающим праздником. Каждый отдел Центральной городской библиотеки и ее филиалы не остались без внимания. Профсоюзный комитет подготовил для сотрудников небольшие, но приятные подарки, которые стали символом заботы и внимания к каждому члену коллектива.



Не забываем и о наших дорогих ветеранах. Мы горды, что наши ветераны, будучи в преклонном возрасте, по-прежнему принимают участие в жизни библиотеки. Каждый месяц проводим традицию поздравления наших ветеранов с Днем рождения через группу WhatsApp. В этой группе мы публикуем специальные поздравления, пожелания, чтобы и другие коллеги могли выразить свои поздравления.

В рамках празднования Дня старшего поколения Первичная профсоюзная организация организовала теплый вечер для своих ветеранов, посвященный Дню добра и уважения.

Для наших гостей была организована прекрасная концертная программа, наполненная трогательными стихами, душевными песнями и сердечными поздравлениями.



В течение вечера были проведены увлекательные конкурсы. Эти развлечения создали атмосферу праздника, наполнив зал радостью встреч, улыбками и хорошим настроением. Особенно приглашенных порадовал музыкальный подарок от профсоюза библиотеки. Ярким событием стало выступление Ильнура Файзуллина — талантливого певца и автора-исполнителя из Дома культуры «Энергетик». Его мастерство и талант не оставили равнодушным никого из присутствующих.

Также на мероприятии были представлены музыкальные композиции, исполненные на флейте очаровательной Олесей Ермаковой. Участники средней школы № 3 порадовали слушателей песнями и танцами, которые вызвали бурю восторга.

В этот вечер особое внимание было уделено нашим юбилярам. Мы с радостью поздравили и подарили подарки сотрудникам, которые отметили 60-летие, 65-летие, 70-летие, 75-летие и даже 80-летний юбилей!

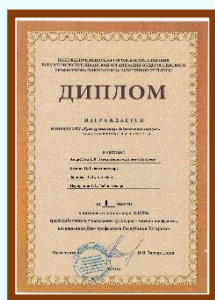


Спорт и здоровье — это понятия, которые нельзя разделить. Наши сотрудники активно участвуют в спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзной организацией работников культуры города Набережные Челны и занимают призовые места в различных дисциплинах. Одним из ярких примеров является Зарипова О.А., член профсоюза, представляющая профсоюзную организацию МБУ «ЦБС», которая завоевала третье место в соревнованиях по настольному теннису среди женщин в отчетном году.

Екатерина Биктякова, сотрудник библиотеки филиала № 16, стала участницей II Межрегионального молодёжного форума, который проходил в Челябинской области с 17 по 19 мая 2024 года. Организаторами форума выступили профсоюзные комитеты Республики Татарстан и Свердловской области. Участники форума также попробовали свои силы в интеллектуальных викторинах, квизах и квестах. По итогам форума команда, в которой участвовал наш сотрудник, заняла почётное второе место и была награждена дипломами и памятными призами.



В рамках акции профсоюзов коллектив первичной профсоюзной организации в режиме онлайн присоединился к первомайской акции профсоюзов в социальной сети «ВКонтакте». Кроме того, они присоединились к Всероссийской акции «За достойный труд», направленной на защиту прав и интересов работников. 7 октября члены профсоюза разместили в своих мессенджерах статус с девизом этой акции: «Достойный труд — основа благополучия семьи!».



Профсоюзная организация в МБУ «ЦБС» активно развивается, и его члены с удовольствием принимают участие в различных конкурсах. Команда первичной профсоюзной организации МБУ «ЦБС» заняла первое место в интеллектуальной игре «КВИЗ», посвящённой Дню профсоюзов Республики Татарстан. Игра была организована Набережночелнинским городским комитетом профсоюза работников культуры.



В конкурсе «Лучший плакат и рисунок по охране труда, посвященный Всемирному дню охраны труда», который был организован Татарской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников культуры, команда ППО МБУ «Централизованная библиотечная система» города Набережные Челны заняла второе место в номинации «Лучший коллективный плакат и рисунок на тему «Охрана труда». В составе команды выступили А.В. Аксакова, Н.Б. Гильмутдинова, Д.Б. Комарова и Е.Г. Первунина.



По итогам Республиканского конкурса «Расскажи о Профсоюзе!», организованного рескомом профсоюза работников культуры, Салихова Раиса Данисовна стала победителем в IV номинации — «Эссе».

Профсоюз библиотеки не только активно участвует в различных мероприятиях, но и сам проводит увлекательные конкурсы для своих членов. Одним из таких соревнований стал фотоконкурс «В объективе Мама», который был приурочен к празднованию 8 Марта и Году семьи.

В конкурсе приняли участие 23 члена профсоюза. Победители были награждены дипломами и денежными призами, предоставленными Первичной Профсоюзной организацией МБУ «ЦБС».

6. ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Оздоровление работников - это не только забота администрации, но и важная миссия профсоюза. Ежегодно профсоюзная организация предоставляет своим членам возможность воспользоваться скидками на путевки в санатории и дома отдыха.



В 2024 году два сотрудника: Хамидуллин Р.Г. и Гильмуллина А.Ф. смогли насладиться отдыхом со своими семьями в санаториях Татарстана благодаря профсоюзной скидке, полученной по ходатайству.

Пять сотрудников: Степанова О.Н., Гильмуллина А.Ф., Андросова Е.В., Фомичева Л.Р. и Мустаева Р.Х. получили сертификаты на 25 тысяч рублей, который они использовали для частичной или полной оплаты путевки в санаторий в пределах республики.

Не только сами члены профсоюза, но и их близкие могут воспользоваться этими скидками. Например, в этом году двое сотрудников МБУ «ЦБС» - Диярова Р.Т. и Закирова С.Т. - провели свой отпуск на море в Анапе, в селе Витязево, благодаря поддержке профсоюза.



Дети членов профсоюза также имеют уникальную возможность отдохнуть в комфортабельных лагерях. В этом году 9 детей были отправлены в загородные лагеря оздоровительного комплекса «Саулык» ООО «Камазжилбыт» - «Солнечный» и «Крылатый». Родительский взнос составил 35% от полной стоимости путевок (33 600,00 рублей), что составило 13 104 рубля.

7. ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ.

Почетной грамотой Председателя Набережночелнинского горкома профсоюзов работников культуры за активную общественную и профсоюзную деятельность награждена:

- Янмурзина Акйолдыз Ядкаровна - заведующего отделом (сектором) Литературно-краеведческого музея Центральной городской библиотеки.

Благодарственным письмом Набережночелнинского горкома профсоюза работников культуры за сотрудничество и содействие профкому в решении его уставных целей и задач:

- Гайнуллина Венера Марсировна - директора МБУ «ЦБС»

- Батырова Лилияна Павловна – главного бухгалтера МБУ «ЦБС»

- Гиляева Миляуша Рафитовна – начальника отдела кадров МБУ «ЦБС».

8. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Профсоюз библиотечной системы уделяет внимание сотрудникам, нуждающимся в материальной поддержке, предоставляя помощь в различных ситуациях, таких как юбилеи, свадьбы, рождение детей, подготовка детей к школе, смерть близких и т. д.

Всего за 2024 год на счет организации перечислено 462 149,00 рублей. Из этой суммы 395 999,36 рублей были потрачены на культурно-массовые мероприятия и материальную помощь. Остаток средств, полученных от профсоюзного взноса, будет перенесён на 2025 год.

В 2024 году профсоюз оказал материальную помощь в размере 56 000 рублей по личным заявлениям членов профсоюза. Помощь была оказана в следующих случаях:

- в связи с длительным или дорогостоящим лечением (3 чел.) – 9 000 рублей.
- в связи со смертью близких людей (3 чел.) – 9 000 рублей.
- в связи с юбилеем (16 чел.) – 32 000 рублей.
- в связи с подготовкой 1 класс (4 чел.) – 6 000 рублей.

Также профсоюзный комитет выделил 31 000 рублей в виде премии для сотрудников, активно участвующих в профсоюзной жизни и конкурсах, организованных профсоюзом. Кроме того, профсоюз приобрёл дисконтные карты для членов профсоюза на сумму 10 650 рублей за счёт членских профсоюзных взносов.

В 2024 году профсоюзный бюджет в размере 298 349,36 рублей позволил организовать различные мероприятия для сотрудников профсоюза, включая праздники, туристические поездки в честь Дня библиотек, подарки на 23 февраля и 8 марта, а также другие мероприятия.

В т.ч. были приобретены сертификаты победителям Квиза «БиблиоМамы» и сотрудникам, которые воспитывают или уже вырастили троих и более детей на сумму 16 000 рублей.

Члены профсоюза могли наслаждаться концертами и спектаклями. Благодаря поддержке Набережночелнинского горкома профсоюза работников культуры и профсоюзной организации МБУ «ЦБС», которые выделили средства из членских взносов, многие смогли посетить культурно-массовые мероприятия по специальной профсоюзной скидке, а некоторые — и вовсе бесплатно.

В рамках возврата части стоимости санаторно-курортной путевки члену профсоюза Хамидуллиной Р. Г. была перечислена материальная помощь в размере 3000 рублей. Процедура перечисления была осуществлена в соответствии с установленными правилами и процедурами профкома.

9. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО РАБОТЕ ЗА 2024 ГОД. ЗАДАЧИ НА 2025 ГОД.

Отчет за 2024 год демонстрирует, что во всех областях деятельности профсоюзной организации запланирована масштабная работа.

Подводя итоги работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделить особое внимание следующим направлениям деятельности в 2024 году:

- Первоочередной задачей остается работа по мотивации профсоюзного

членства. Необходимо продолжать привлекать новых членов.

- Повышать престиж профсоюзного членства.
- Создавать благоприятные условия труда.
- Внедрять новые формы работы с молодыми сотрудниками.
- Обеспечивать поддержку членам коллектива в трудных ситуациях (в связи с похоронами близких родственников, длительной болезнью, юбилеями и т. д.).

В перспективе планируется организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету и его комиссиям необходимо активнее заявлять о себе и о роли первичной организации в жизни учреждения.