

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза работников культуры муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система»

#### I. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза работников культуры муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» (далее Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи работникам учреждения культуры и направлено на социально-экономическую поддержку работников.

1.2. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза - работникам учреждения культуры из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов профсоюза, перечисленных безналичным путем.

1.3. Финансовые средства, направляемые, на оказание материальной помощи, расходуются на основании сметы расходов первичных профсоюзных организаций учреждений культуры.

1.4. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.

1.5. Положение разработано в соответствии:

- Устава Общероссийского профессионального союза работников культуры;
- Закона о культуре Российской Федерации;
- Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

#### II. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену профсоюза при условии, что он является членом городской профсоюзной организации работников культуры, имеет общий профсоюзный стаж не менее 1 года и состоит на учете в первичной профсоюзной организации не менее 6-и месяцев;

2.2. Материальная помощь может предоставляться члену профсоюза один раз в календарный год.

2.3. Материальная помощь выделяется **1 раз в три года** тем членам профсоюза, которые обратились в связи с дорогостоящим лечением, медицинским обследованием **хронических заболеваний** и **1 раз в год в связи с длительной болезнью**

2.4. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия, юбилей) по решению комиссии профкома материальная помощь может быть оказана по нескольким критериям повторно через полгода (например, если материальная помощь с длительной болезнью в текущем календарном году уже была оказана).

#### III. Порядок и размеры оказания материальной помощи

3.1. Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании профсоюзного комитета учреждения, на основании заявления члена профсоюза.

3.2. Материальная помощь работникам выплачивается Горкомом профсоюза на основании постановления профсоюзного комитета по выписке из заседания профсоюзного комитета, с указанием № протокола и даты принятия постановления и паспорта.

3.3. В соответствии с пунктом 3.1 статьи 217 Налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.4. На погребение сотрудника, члена профсоюза, материальная помощь выдается председателю профкома первичной организации.

3.5. Размер материальной помощи устанавливается в соответствии с настоящим Положением и не может быть более 3000 рублей, действующему сотруднику, не находящемуся в данный момент в декретном отпуске.

3.6. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

- на погребение близких родственником (супруг, супруга, дети, родители) - 3000 рублей;
- на погребение работника члена профсоюза – 3000 рублей;
- на приобретение дорогостоящих медикаментов, медицинских обследований и операции, длительной болезнью (более 3-ех месяцев) – 2000 рублей;
- в случае документального подтверждения онкологического заболевания, без подтверждения стоимости лечения – 2000 рублей;
- трудная жизненная ситуация (пожар, стихийные бедствия, кража имущества и другие чрезвычайные обстоятельства) требующая материальных затрат – 3000 рублей;
- юбилейные даты рождения (50,55,60 и последующие круглые даты) – 2000 рублей;
- свадьба члена профсоюза, рождение ребенка, подготовка ребенка к школе – в 1 класс 1500 рублей;
- материальная помощь может оказываться и в иных случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах (н-р, мобилизация родственников (муж, сын, либо сам работник) – 1000 рублей;
- на санаторное лечение работника - скидка на путевку.

3.7. Материальная помощь выдается лично члену профсоюза, нуждающемуся в оказании материальной помощи или по доверенности (при предъявлении паспорта доверенного лица) члену профсоюза первичной профсоюзной организации.

#### **IV. Перечень документов, необходимых для получения материальной помощи**

4.1. Для получения материальной помощи член профсоюза обращается с личным заявлением в профсоюзную организацию, указывая причину обращения, и в зависимости от вида единовременной материальной помощи представляются подтверждающие документы: согласие на обработку персональных данных, справки, медицинские заключения, копии свидетельства о смерти, о рождении, о браке, справка о стоимости ущерба, квитанция, кассовые чеки об оказанных медицинских, ритуальных услугах и другие копии документов.

4.2. Документы прилагаются к заявлению и работнику не возвращаются.

#### **V. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза работников культуры муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» с момента утверждения и до принятия нового.

5.2. Контроль выполнения Положения принадлежит ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации. Отчет об использовании членских взносов, в том числе на материальную помощь проводится один раз в год на общем собрании членов профсоюза.

5.3. Право толкования в пределах своей компетенции, а также ответственность за соблюдением данного Положения возлагается на председателя первичной профсоюзной организаций.