



# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

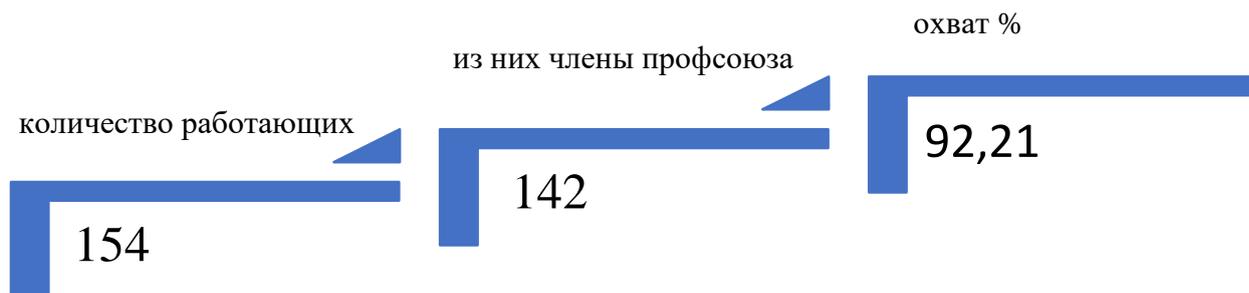
О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
МБУ «ДПС» ЗА 2023 ГОД

г. Набережные Челны

## 1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБУ «ЦБС».

По состоянию на 1 января 2024 года количество работающих в библиотечной системе – 154 человек, из них членов Профсоюза – 142.

Охват профсоюзным членством от общей численности штатных работников составляет в среднем 96,5 %. Из них основной персонал (зав. отделами, библиотекари, библиографы, методисты) – 106 человек.



В целом в 2023 г. принято в члены профсоюза 25 человек. Состав профкома – 7 человек. Всего 12 сотрудников не состоят в профсоюзе. Профком библиотеки проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Работодатель обеспечивает ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений в размере 1% от заработной платы. Причем 55% возвращаются на счет организации, 35% остается она на счету Набережночелнинского горкома профсоюза работников культуры, а 10% перечисляется на счет Рескома.

## 2. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ.

Взаимодействие Работодателя и Профсоюза основывается на понимании, что совместная деятельность направлена на улучшение социального положения коллектива и деятельности библиотеки в целом. Взаимоотношения строятся на основе коллективного договора, Устава

библиотеки, Правил внутреннего трудового распорядка. Все решения по социально-экономическим вопросам, касающимся трудового коллектива, принимаются после взаимных консультаций и обсуждений. Коллективный договор заключен 25.05.2021г. и действует до 25.05.2024 г.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

### 3. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации библиотеки. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников библиотеки с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

На официальном сайте МБУ «ЦБС» ([библиотека-челны.рф](http://библиотека-челны.рф)) имеется Профсоюзная страница, где размещается актуальная информация по различным вопросам социально-трудовой сферы. За отчетный период в WhatsApp была создана группа «Наш профсоюз», где члены профсоюзного комитета могут ознакомиться с новостями и многим другим. Хорошей традицией стало поздравление работников с Днем рождения на сайте и на профсоюзном стенде, доступном для всех сотрудников. Это прекрасный способ выразить заботу и внимание к каждому работнику. Благодаря такому подходу мы создаем дружественную атмосферу в коллективе и формируем чувство взаимопонимания и поддержки.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией библиотеки, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

#### 4. ОХРАНА ТРУДА.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Со всеми поступающими на работу проводится инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья, безопасным методам и приемам выполнения работ. Организована проверка знаний работников библиотеки по охране труда 1 раз в год, проводится повторный инструктаж по охране труда, обновляются и оформляются стенды, имеются в наличии нормативные и справочные материалы по охране труда, инструкции, журналы инструктажа и другие материалы. Разработаны инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждались директором библиотеки и согласовывались с председателем профкома.

В текущем году 5 человек прошли дистанционное обучение по программе «Охрана труда» в учебно-исследовательском центре профсоюзов г. Казань. С 16.10.23 по 18.10.23 в соответствии с приказом директора МБУ «ЦБС» от «18» сентября 2023 г. № 102 (ОД) сотрудники структурных подразделений прошли онлайн-тестирование на проверку знания требований охраны труда на официальном сайте ЦБС (библиотека-челны.рф). Результаты проверки знаний сотрудников удовлетворительны и проверка знаний

требований охраны труда подтверждена протоколом.

Сотрудники обеспечиваются специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами в соответствии п.5.2.6 соглашения по охране труда между администрацией и сотрудниками МБУ «ЦБС» и положениями об обеспечении работников сертифицированной спецодеждой и обеспечении работников смывающими или обезвреживающими средствами. Бесплатная выдача предусмотрена по перечню профессий и должностей в соответствии с типовыми нормами.

Ежегодно все сотрудники, независимо от сферы деятельности, проходят флюорографию. Травм в 2023 году не было.

## 5. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.

Председатель профкома Салихова Р. Д. прошла обучение по теме «Участие профсоюзов в регулировании трудовых отношений» в объеме 16 учебных часов на базе Татарской республиканской организации ОПРК (13-14 апреля 2023 года).

С 10.04.2023г. по 14.04.2023г. 5 человек (уполномоченный по охране труда и 4 члена профсоюзного актива) прошли курс обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, включая обучение по вопросам по использованию (применению) СИЗ и по вопросам по оказанию первой помощи пострадавшим (с выдачей удостоверений) по 40-часовой программе в учебно-исследовательском центре профсоюзов г. Казань.

## 6. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Профсоюзный комитет организует и проводит в коллективе праздники,

посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню библиотек, Дню Матери, Новому году. Организует туристические поездки на День библиотек. Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние елки для детей сотрудников.

Профактив МБУ «ЦБС» 23 февраля поздравили мужскую часть трудового коллектива. В честь Международного женского дня 7 марта для женской части трудового коллектива была организована концертная программа. Всем членам профкома были вручены подарки (одеяло).

В рамках проведения Международного дня солидарности трудящихся 1 Мая среди членов профсоюза была организована интеллектуальная игра «КВИЗ МАЁВКА». В игре было 7 раундов: Разминка, Изобразительное искусство, Музыкальный, Школьный, Видео и Блиц.

В честь профессионального праздника – Общероссийского дня библиотек, который отмечается 27 мая, в Центральной городской библиотеке состоялось праздничное мероприятие, посвященное этому событию с приглашением артистов. Особенным подарком стали песни лауреата конкурса «Татар моны Гузель Хакимуллиной. Всех присутствующих в зале она покорила своей виртуозной игрой на скрипке.

В торжественной части праздника за добросовестный и безупречный труд, высокие профессиональные достижения, существенный вклад в развитие культуры библиотекари были награждены Почетными грамотами и благодарственными письмами Управления культуры, Горкома профсоюза работников культуры и МБУ «ЦБС». Во время праздника с большим удовольствием и надеждой приветствовали и молодых библиотекарей, пополнивших наши ряды. В конце мероприятия был организован фуршет для всех членов профсоюза и администрации МБУ «ЦБС».

В продолжение Дня библиотек 30 мая профсоюзным комитетом был организован коллективный выезд – посещение Свяжска. В ходе поездки сотрудники библиотеки посетили Раифский монастырь, остров-град Свяжск.

В честь Общероссийского Дня библиотек и Дня защиты детей был организован конкурс «О библиотеке с любовью». Сотрудники, члены

профкома вместе со своими детьми представили поздравительные видеоролики (стихи, песни, ролики), связанные с библиотекой. Победителей и участников конкурса профсоюзный комитет наградил дипломами, призами и билетами на городские аттракционы.

Не забываем и о наших дорогих ветеранах. Мы горды, что наши ветераны, будучи в преклонном возрасте, по-прежнему принимают участие в жизни библиотеки. Каждый месяц проводим традицию поздравления наших ветеранов с Днем рождения через группу WhatsApp. В этой группе мы публикуем специальные поздравления, пожелания, чтобы и другие коллеги могли выразить свои поздравления.

6 октября в рамках Дня старшего поколения Первичная профсоюзная организация организовала душевную встречу для своих ветеранов и поздравил их с Днем добра и уважения. Для гостей была организована концертная программа, прозвучали стихи, песни и много теплых слов. Свои лучшие хиты подарила Хаят, покорила всех своим талантом и профессионализмом. На протяжении всего вечера гости подпевали и дарили свои аплодисменты. В ходе мероприятия уделили внимание и юбилярам: поздравления и подарки были вручены сотрудникам в связи с 55-летием, двоим – с 60-летием, пятерым – с 65-летием, троим – с 70-летием, двоим – с 75-летием и одному – с 80-летним юбилеем! Вечер закончился дружеским общением и обменом новостями за чашечкой ароматного чая.

В честь празднования Дня Матери профком организовал конкурс «Я – супермама!» среди сотрудников МБУ «ЦБС». Конкурс проводился в следующих номинациях: «Мама – шеф повар», «Мама – дизайнер», «Мама – шоу», «Мама – стиль». 24 ноября во время проведения торжественной части в актовом зале Центральной городской библиотеки был подведен итог конкурса. Участники конкурса продемонстрировали приготовление семейных блюд, создание любимой композиции, показали сценические номера, демонтировали собственный стиль. Победители Конкурса награждались дипломами и денежными призами. Участников, не занявшие призовые места награждали дипломами участников.

Ежегодно в декабре Профком организует замечательное мероприятие – Новогоднюю елку для детей членов профкома. В компании Деда Мороза, Снегурочки и любимых героев дети водили хороводы вокруг елки, пели песни, участвовали в конкурсах. Также для сотрудников был организован веселый новогодний праздник. Замечательное музыкальное сопровождение, зажигательные танцы и обилие положительных эмоций создали прекрасный и незабываемый вечер для членов профсоюза.

Здоровье и спорт неразрывно связаны между собой. Сотрудники библиотеки активно участвуют в спортивных соревнованиях трудовых коллективов работников учреждений культуры и занимают призовые места в разных видах. В 2023 году на спортивных соревнованиях по плаванию представляли члены первичной профсоюзной организации Андросова Елена и Будина Наталья. Среди групп (41-50 лет) Будина Наталья, библиотекарь Центральной городской библиотеки, заняла 3 место.

## 7. ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников. Каждый год профсоюзная организация предоставляет возможность всем членам профсоюза взять путевки в санатории, дома отдыха со скидкой.

В 2023 году 1 сотрудник (Сиразетдинова Л. Р., библиотека-филиал № 17) отдохнула в санатории Ижминводы по профсоюзной скидке (по ходатайству). Четыре сотрудника (Каюмова Р. Н., Гиляева М. Р., Фартдинова А. Р., Биктякова Е. Р.) получили сертификат на 25 тысяч рублей и оплатили (полностью или частично) путевку в санаторий республики. Проект стартовал по предложению профсоюзов. Кроме того, профсоюзную путевку могли приобрести не только члены профсоюза, но и члены их семьи. По профсоюзной линии один сотрудник МБУ «ЦБС» (Диярова Р.Т) со своей семьей с 25.07.23 по 08.08.2023 отправились отдыхать на Черное море в Дедерку.

Дети членов профсоюза имели уникальную возможность отдыхать в

благоустроенных комфортабельных лагерях отдыха. В этом году традиционно дети (12 чел.) направлялись в загородные лагеря оздоровительного комплекса «Саулык» ООО «Камазжилбыт» (лагерь «Солнечный», «Крылатый»), родительский взнос составил 35% (10 716,30 руб.) от полной стоимости путевок (30 618,00 руб.).

## 8. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Профком библиотеки не обходит стороной работников, нуждающихся в материальной помощи, выделяя средства юбилярам, вступлением в брак, рождением ребёнка, подготовкой ребенка к школе - в 1 класс, со смертью близких и т.д. Всего за 2023 год на счет организации перечислено 371 749 руб. 00 коп. Из них на культурно-массовые мероприятия, материальные помощи израсходовано 336 332,00 руб.

В 2023 году по личному заявлению членов профкома материальная помощь оказывалась в размере 62 000 рублей:

- в связи с длительным или дорогостоящим лечением (3 чел.) – 6 000 рублей.
- в связи со смертью близких людей (6 чел.) – 18 000 рублей.
- в связи с юбилеем (11 чел.) – 22 000 рублей.
- в связи с рождением ребенка (3 чел.) – 4 000 рублей.
- в связи с подготовкой 1 класс (6 чел.) – 9 000 рублей.
- в связи с вступлением в брак (1 чел.) – 1 500 рублей.
- В связи с мобилизацией членов семьи (1 чел.) 1 500 рублей.

Профком выделил 39 500 рублей 00 коп из профбюджета первичной профсоюзной организации в виде премии для сотрудников, которые активно работали и принимали участие в профсоюзных конкурсах, организованных профкомитетом.

Бюджет в размере 235 332,30 рублей, выделенный из профбюджета, позволил организовать различные мероприятия для сотрудников профкома в течение года. Это включало в себе праздники, туристические поездки на День библиотек, подарки на 23 февраля и 8 марта, а также другие специальные мероприятия.

Члены профсоюза имеют возможность посещать концертные программы, спектакли городского уровня. Профком МБУ «ЦБС» из членских профсоюзных взносов выделил денежные средства на компенсацию стоимости билетов для посещения культурно-массовых мероприятий (3000 рублей). В данном случае 6 членов профсоюза посетили концерт Равиля Галиева и Резиды Шарафиевой.

Материальная помощь в рамках возврата части санаторно-курортной путевки было перечислено 3 000 рублей члену профсоюза (Сиразетдиновой Л.В.) в соответствии с установленными правилами и процедурами профкома. Благодаря финансированию из профбюджета профком может предоставить такие мероприятия и подарки, которые помогают создать позитивное рабочее окружение и повышают мотивацию сотрудников.

## 9. УСПЕХИ. НАГРАДЫ. КОНКУРСЫ.

Сотрудники МБУ «ЦБС» Галиева Э. И., Диярова Р. Т., Кашапова В. Ш., Кузнецова М. П., Блинова Г. Ф., Гильмуллина А. Ф., Закирова С. Т. награждены Благодарственным письмом Набережночелнинского горкома профсоюза работников культуры в рамках Общероссийского Дня библиотек.

Профсоюз МБУ «ЦБС» не остается в стороне, и члены профсоюза также принимают активное участие в конкурсах разных уровней. Двое сотрудников приняли участие в Первом Межрегиональном Смотр-конкурсе на лучшую презентацию профессионального мастерства среди работников учреждений культуры и социальной сферы — 2023, организатором которого выступила «Международная Академия развития образования».

Представленный на конкурс видеоролик Централизованной библиотечной системы — вошел в число лучших и на региональном этапе занял 7-е призовое место в номинации «Лучшее учреждение» среди учреждений региона (представитель – Салихова Р. Д., председатель ППО МБУ «ЦБС»). В коротком 10-минутном ролике удалось познакомить жюри с основными идеями и целями работы учреждения, его достижениями и наградами.

По итогам конкурса заведующий детско-юношеским отделом

Центральной городской библиотеки Борисенко Варвара Олеговна с проектом «Комикс-лаборатория» заняла 9-е призовое место на региональном этапе в номинации «Лучший инновационный проект».

Также члены профкома ППО МБУ «ЦБС» (15 сотрудников) приняли участие в конкурсе «Профсоюз в историях», организованного Набережночелнинским горкомом профсоюза работников культуры. Конкурс проводился в рамках Года информатизации и 70-летия образования профсоюза работников культуры. Победители в разных номинациях были награждены дипломами победителя и денежными призами. Участники, не занявшие призовые места также награждались дипломами участника и получили денежное вознаграждение. Салихова Р.Д. – председатель профкома победитель конкурса «Лидер профсоюзного движения – 2023», посвященного Году информатизации и 70-летию образования Общероссийского профсоюза работников культуры (2 место).

Конкурс «О библиотеке с любовью» в честь Общероссийского Дня библиотек и Дня защиты детей, организованный первичной профсоюзной организацией, оказался ярким и интересным событием для сотрудников и их детей. Участники конкурса представили поздравительные видеоролики, которые отражали их любовь и уважение к библиотеке. Победители конкурса были отмечены специальными призами, билетами на городские аттракционы и дипломами.

Конкурс «Я – супермама» приуроченный к празднованию Дня матери был организован профсоюзным комитетом МБУ «ЦБС». Участники конкурса – члены профкома соревновались в нескольких номинациях: «Мама -ШОУ», «Мама - стиль», «Мама – дизайнер», «Мама – шеф повар». Библиотекари демонстрировали свои таланты на сцене. Каждая участница конкурса была оценена по разным критериям. В итоге, победителями были объявлены те, кто проявил самое высокое мастерство в своей номинации. Но главной целью этого конкурса было поздравить и отметить талантливых и замечательных мам. Победители в разных номинациях были награждены дипломами победителя и призами денежной форме из членских профсоюзных взносов.

## 10. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО РАБОТЕ ЗА 2023 ГОД. ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД.

Отчет за 2023 год показывает, что во всех направлениях деятельности профкома намечена большая работа. Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:

- по-прежнему, первоочередной задачей является работа по мотивации профсоюзного членства. Продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- создавать благоприятные условия труда;
- реализовывать новые формы работы с молодыми библиотекарями;
- каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами близких родственников, в связи с длительной болезнью, юбилеями и т.д.).

В перспективе – организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету и его комиссиям постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения.